

Fragebogen Schulungsbedarf - Führungskräfte

© 2000/2001 ad>personam



Workshop-/ Schulungsthemen	1 = finde ich besonders wichtig	2 = finde ich wichtig	3 = finde ich weniger wichtig
Teamführung:			
• Rollenklarheit als Führungskraft			
• Gruppendynamisches Know-how			
• Teamführung in Umstrukturierungsphasen			
• gutes Betriebsklima fördern			
• Motivation, Selbstmotivation und Selbstdisziplin			
• Hand in Hand arbeiten: die Kunst des Delegierens			
• Kundenorientiertes Betriebsklima			
<i>weitere:</i>			
Kommunikation			
• Wertschätzungskultur etablieren			
• Feedback und Feedbacksystem			
• Kunst des aktiven Zuhörens			
• Kritikgespräch führen oder begleiten			
• Umgang mit Emotionen im Gespräch			
<i>weitere:</i>			
Teambesprechungskultur			
• Teambesprechungsstrukturen (Ablaufmodell, Vorbereitung, Auswertung)			
• Moderation von Teambesprechungen			
• Konflikte im Team bearbeiten			
• Team mit Stil: kreative Rituale für Teamerleben			
<i>weitere:</i>			
Hilfen für mein persönliches Wohlbefinden in der Arbeit, z.B.			
• Stressbewältigung			
• Zeitmanagement			
• Konfliktmanagement			
• Arbeit und Familie			
<i>weitere:</i>			
Teambildung:			
• <i>Gemeinsame</i> Visionen und Ziele			
• Einzelkämpfertum & Konkurrenz abbauen			
• einander wirksamer unterstützen			
<i>weitere:</i>			
andere Themen:			
•			
•			
•			
•			

Persönliche Einschätzung

Für wie wichtig und gewinnbringend halten Sie ein bedarfsorientiertes Workshop/ Training/ Seminar für Ihre Arbeit und Ihr Team?

