



## Teamcheck: einige Fragen zum Gruppenklima

### **Wie wird in der Gruppe kommuniziert? - Offenheit in der Kommunikation**

- Verhalten sich die Mitglieder offen zueinander – wird direkt und unmittelbar gesprochen, wenn etwas ansteht?
- Gibt es geheime Absprachen?
- Gibt es Themen, die im Unternehmen tabu sind?
- Kann man die Meinung offen ausdrücken, ohne zu verletzen?

### **Konformität – zwischen Anpassung und Eigenständigkeit**

- Gibt es Methoden, Rituale, Dogmen und Traditionen, die eine effektive Arbeit behindern?
- Werden die Meinungen der älteren Unternehmensmitglieder als Gesetz betrachtet?
- Kann man abweichende oder unpopuläre Ansichten frei äußern?

### **Loyalität:**

- Ziehen alle an einem Strang?
- Was geschieht, wenn ein Mitglied einen Fehler macht?
- Kümmern sich die stärkeren Mitglieder um die anderen, die weniger erfahren oder leistungsfähig sind?

### **Konfrontation mit Schwierigkeiten:**

- Werden schwierige oder unbequeme Fragen erörtert?
- Werden Konflikte offen ausgetragen oder unter den Teppich gekehrt?
- Können sich die Mitglieder Meinungsverschiedenheiten mit dem Vorgesetzten leisten?
- Setzt sich die Gruppe dafür ein, ihre Schwierigkeiten vollständig auszuräumen?

### **Risikobereitschaft:**

- Merkt man, dass man Neues ausprobieren und Fehlschläge riskieren kann und trotzdem noch Loyalität genießt?
- Werden einzelne ermutigt, ihre Fähigkeiten voll auszuschöpfen und einzubringen?
- Besitzt die Gruppe gemeinsame Grundwerte und Regeln, denen sich alle Mitglieder verpflichtet fühlen?

### **Motivation:**

- Kümmert man sich um die Vertiefung der gegenseitigen Beziehungen im Hinblick auf die gemeinsame Aufgabe?
- Ist und bleibt die Hauptsache – nämlich der Arbeitsauftrag, die Aufgabe – für alle auch wirklich die Hauptsache?
- Wirkt die Zugehörigkeit zu dieser Gruppe stimulierend und motivierend auf die einzelnen?